



O.VISION Consultants

# Transformer les entreprises et leurs activités en 5 ans

---

SÉMINAIRES ET  
ACCOMPAGNEMENT

SDG CHAMPIONS

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



# Maîtriser la vision et l'exécution pour produire résultats et impacts

---

## LE TEMPS POUR L'ACTION EST MAINTENANT !

Dans notre monde abîmé, tous les citoyens essaient de vivre de leur mieux, les plus défavorisés se débattant même pour survivre.

L'Agenda 2030 des Nations-Unies et l'Accord de Paris, approuvés à l'unanimité en 2015 par les 193 pays membres de l'ONU, sont nos 2 feuilles de route.

Toutes les organisations devront aligner leurs activités sur les 17 ODD, en appliquant les principes de régénération du vivant, 5 à 7 ans leur seront nécessaires.

Les problèmes à résoudre et les défis à relever sont connus, la priorité est d'atteindre les objectifs fixés dans ces deux documents en ouvrant, dans tous les pays, des chantiers de transformation des entreprises.

Une fois les stratégies nouvelles adoptées par les comités exécutifs, il conviendra d'élaborer des plans d'action opérationnels à 5 axes : culture d'entreprise ; processus ; modèles économiques ; haute technologie et IA ; méthodes d'organisation.

Rappelons-nous toujours que notre tâche prioritaire et urgente est de créer ensemble la richesse pour éliminer la pauvreté et la faim, localement et globalement.



# Réussir la transformation en 5 ans

---

## PRÉSERVER LE PRÉSENT POUR PRÉPARER L'AVENIR

L'Agenda 2030 des Nations Unies et l'Accord de Paris sont nos 2 feuilles de route pour ne laisser personne au bord du chemin.

Nous les mettons en œuvre sur terrain avec des initiatives et des projets apportant des bénéfices réels à des personnes réelles dans la vie réelle.

Pour résoudre les problèmes et relever les défis du XXI<sup>e</sup> siècle, la mobilisation générale est requise dans tous les pays.

Parce que nous démarrons comme une infime minorité engagée et motivée, nous concentrerons nos efforts pour transformer, en 5 ans, les entreprises pionnières qui décideront d'aligner leurs activités avec les 17 Objectifs de Développement Durable de l'Agenda 2030 en appliquant les principes de régénération du vivant.

Dans notre monde devenu volatile, incertain, complexe et ambigu, les comités exécutifs naviguent à vue et seuls les plus clairvoyants réfléchissent sur le moyen terme. Pour les accompagner dans la durée, nous les aiderons à décider la vision et la stratégie, puis à élaborer le plan d'action opérationnel à exécuter pour atteindre des objectifs fixés.

Dans les séminaires sur mesure que nous organiserons, des équipes d'animation expérimentées favoriseront la créativité et la survenue des Eurêka ! intérieurs à l'origine des découvertes scientifiques et des inventions artisanales ou industrielles.



# Séminaires d'élaboration des plans d'action opérationnels

## MUTUALISONS LES RESSOURCES

**Il est essentiel que le processus d'élaboration des plans d'action opérationnels sur 5 ans avec la méthode des Eurêka ! intérieurs soit soigneusement explicité si l'on veut qu'il soit bien compris. Voici ci-après, les éléments et arguments principaux.**

- L'Agenda 2030 de l'ONU, avec ses 17 ODD, ses 169 cibles et ses 232 indicateurs est l'ambition partagée par tous ses États membres pour un monde soutenable dans une vision des interdépendances entre ses grands défis et des solutions intégrant l'économie, le social et l'environnement
- Reprenant l'Accord de Paris, il fixe des objectifs pour contrer la crise climatique
- Il fixe également des objectifs pour la protection et la restauration de la biodiversité
- Il se traduit par des bénéfices réels pour des gens réels dans la vie réelle
- L'atteinte des 17 ODD est le marqueur d'un monde meilleur, pacifique et solidaire
- Au-delà des États, ce sont toutes les organisations publiques ou privées ainsi que les personnes physiques qui peuvent agir pour l'atteinte de ces ambitions
- Votre entreprise est membre du Pacte Mondial – Réseau France
- Cette adhésion volontaire démontre votre engagement personnel à changer et à faire changer votre entreprise, l'économie française et aussi la société dans son ensemble
- Il est temps de passer à l'action sur le terrain en alignant vos activités et les 17 ODD
- L'élaboration du plan d'action opérationnel, puis son exécution en 5 ans, permettra à votre entreprise d'atteindre les objectifs qu'elle se sera fixés en fonction de son secteur d'activité.
- 5 axes principaux seront traités simultanément, en cohérence avec la systémique et la complexité : la culture d'entreprise incluant la maîtrise de l'exécution, c'est-à-dire la montée en compétences et la cohésion des collaborateurs ; les processus ; les modèles économiques ; la haute technologie et l'IA ; les méthodes d'organisation
- Au cours de notre séminaire de 5 jours en résidentiel, vous élaborerez votre plan opérationnel, aidé par 5 consultants-experts présents en permanence
- Ceux-ci resteront reliés à leurs collègues qu'ils pourront mobiliser pour des expertises complémentaires ou retours d'expériences
- Une équipe de facilitation expérimentée assurera une animation efficace et productive pour résoudre les problèmes identifiés

**Les innovations disruptives seront renforcées et enrichies par des améliorations incrémentales.**

# Séminaires d'élaboration des plans d'action opérationnels

## LA MÉTHODE DES EURÊKA ! INTÉRIEURS

- La méthode des Eurêka ! intérieurs fera émerger, à partir du flou et de la confusion, des réponses claires, précises et évidentes comme le nez au milieu de la figure
- Tous les participants vivront des Eurêka ! intérieurs, spontanés ou assistés
- La joie et l'enthousiasme vécus seront communicatifs et contagieux
- Chaque Eurêka ! renforcera la confiance en soi, augmentera l'ambition et développera l'agilité
- La clé sera de trouver la bonne question : pour chaque bonne question, un Eurêka ! et la bonne réponse
- La vitesse et la mise à l'échelle seront également travaillées
- La Grande Idée, La Bonne Stratégie et La Promesse Unique, qui sont les 3 premiers point-clés, seront revisités et revalidés
- À la fin des 5 jours du séminaire les briques du plan opérationnel seront identifiées et définies avec précision
- La rédaction, qui requiert toujours du temps, occupera ensuite quelques semaines, et sera suivie du commencement de l'exécution
- Les collaborateurs sauront qui fera quoi, comment, pour quand, et avec quelles ressources.



# Comment réussir le chantier de transformation en 5 ans ?

## LA RÉSILIENCE FACE AUX CONTRAINTES DES MARCHÉS

Dans son article *Cabinets de conseil en management : bientôt la fin de l'amateurisme ?* publié dans le magazine Harvard Business Review France (20/09/2024), Ibrahima Fall rappelle que :

- 1** La profession de conseil en management s'inscrit parfaitement dans la vision que le philosophe René Le Senne avait de l'éducation, à savoir « inquiéter », « promettre » et « aider »
- 2** Tout consultant en management doit « inquiéter » car il doit être capable de mettre en exergue les contradictions, les paradoxes inhérents à toute organisation pour en saisir les dynamiques.
- 3** Il doit « promettre » dans un certain champ des possibles en pensant les conditions de possibilité des actions de management.
- 4** Il doit, enfin, « aider » pour choisir et exécuter les actions permettant d'obtenir le plus en sacrifiant le moins par le développement du pouvoir d'agir des acteurs.

En vigueur depuis le 1er janvier 2024, la directive européenne Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fixe de nouvelles normes et obligations de reporting extra-financier et concerne toutes les grandes entreprises (c'est-à-dire répondant à deux des trois critères suivants : plus de 250 employés, plus de 50 millions € de CA, plus de 25 millions € de total bilan).

Le but recherché est de développer une économie durable et sociale. De facto, les directeurs du développement durable détiennent les clés de la solution.



# Agenda 2030 et 17 ODD

---

## MISE EN ŒUVRE SUR LE TERRAIN DANS TOUS LES PAYS

### Le grand défi pour l'humanité est d'atteindre les 17 ODD de l'Agenda 2030

Nous avons, depuis septembre 2015, la feuille de route adoptée à l'unanimité par tous les États membres de l'ONU.

Le temps est venu d'élaborer et d'exécuter les plans d'action opérationnels qui apporteront des bénéfices réels à des gens réels dans la vie réelle.

### La totalité de la potentialité

Grâce aux bases de connaissance enrichies chaque jour, les agents de l'IA nous éclairent avec précision sur des solutions aux problèmes que nous affrontons.

La pertinence de leurs réponses ne cesse de s'améliorer, même si experts et praticiens détectent encore des erreurs et des lacunes ainsi que des bugs et des failles informatiques.

Le 26 février 2025 ChatGPT a répondu à nos 5 questions :

- Qui fait Quoi ? Comment ? Quand ? Avec quelles ressources ?

Les 5 réponses sont claires et précises :

- Les SDG Champions mettent en œuvre sur le terrain les 17 ODD de l'Agenda 2030
- Les projets qu'ils mènent à bien avec succès sont tous de grande envergure
- Les chantiers dureront au minimum 20 ans, soit jusqu'en 2045 au moins
- Ils créent de la richesse et permettent ainsi d'atteindre l'ODD 1 (Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes), dans tous les pays.

Nous appelons la création de la richesse, la mère de toutes les batailles et nous y appliquons constamment les 3 principes : liberté d'action, concentration des efforts et économie des moyens.

Les 26 check-lists exhaustives de ChatGPT nous indiquent également :

1. Le profil idéal des SDG Champions
2. Une liste idéale des tâches qu'ils auront à accomplir

Pour atteindre leurs objectifs, les SDG Champions devront maîtriser la vision et l'exécution.

**SDG CHAMPIONS**

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





**VOYEZ GRAND  
COMMENCEZ PETIT  
APPRENEZ VITE**



**SDG CHAMPIONS**

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



**CONTACT**

+33 6 09 88 75 61

contact@o-vision-consultants.com