

O.VISION Consultants

Séminaires SDG Champions

LEADERSHIP

SDG CHAMPIONS

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Vous êtes des leaders de demain

GRANDIR ET RÉUSSIR

Bienvenue dans nos séminaires SDG Champions !

Pour nous, vous êtes uniques, vous avez chacun votre identité personnelle et vous avancez sur votre propre chemin de vie.

Nous vous proposerons des programmes de formation continue qui vous permettront d'acquérir des connaissances et des compétences.

Avec la méditation et les pratiques spirituelles, vous vivrez des expériences qui nourriront votre optimisme et votre confiance en vous, et développeront votre ambition, votre agilité, votre goût de l'action et votre culture des succès.

Nous voulons vous aider à surmonter les peurs, les doutes, la confusion, l'immobilité et l'impuissance, et à éviter le pessimisme qui vous empêche de prendre de bonnes décisions et de faire les bonnes choses. Pour devenir les grands leaders de demain, il faut être porté par un optimisme inébranlable.

À chaque moment clé de votre vie, vous vous souviendrez de vos expériences uniques dans une vie, et vous choisirez la sagesse qui est manifestée dans la lumière, la lucidité, le discernement et la discrétion.



Introduction

JOIE ET OPTIMISME

Pour nos enfants et petits-enfants, le besoin de leur laisser une planète sur laquelle vivre une vie heureuse et en sécurité est sans limite. Notre responsabilité individuelle et collective est de répondre à cette quête vitale et nous retrousser les manches pour relever les grands défis du XXI^e siècle avec force, courage et détermination.

Pour réparer notre monde abîmé et construire un monde meilleur, il nous faut préparer, former et soutenir des leaders capables de sortir de leurs limites, de se renforcer dans les épreuves, et de mobiliser, fédérer et inspirer des équipes agiles, unies et motivées par la joie et l'optimisme. Ces leaders s'engagent dans la grande aventure collective de notre temps, créent de nouvelles opportunités et transforment la réalité.



OPTIMISME = Anticipation du succès

Confiance en soi + Estime de soi + Agilité + Goût de l'action + Culture des succès



PESSIMISME = Prédiction de l'échec

Peurs + Doutes + Confusion + Immobilité + Impuissance

Objectifs

L'ÉNERGIE DE L'UNITÉ

Notre but est de mettre en œuvre deux stratégies pour 2030 et au-delà : aider des entreprises pionnières à transformer leurs activités et préparer les leaders de demain en favorisant une montée en compétences qui les rendra aptes à relever les défis globaux et à initier des transformations positives.

Nous proposons ici un parcours méthodique, précis et cohérent pour développer et renforcer les leaders aux niveaux 2, 3 et 5, selon les principes de Jim Collins :



- Relever les défis et innover
- Être force de proposition
- Faire preuve de leadership
- Maîtriser vision et exécution pour produire résultats et impacts
- Coconstruire et mettre en œuvre des plans d'actions opérationnels.

L'objectif est de créer une cohérence systémique dans le management des organisations avec des repères communs et des points d'attention spécifiques à chaque niveau de leadership.

Niveaux de leadership

SELON JIM COLLINS

Ces leaders partagent des pratiques et caractéristiques qui font passer leurs entreprises de « performantes » à « excellentes », créant ainsi une dynamique durable et supérieure dans leur secteur.

Contributeurs efficaces : leadership de niveau 2

Contribuent aux objectifs du groupe et travaillent efficacement avec les autres, en développant des compétences de collaboration, d'agilité et de résilience. S'engagent activement dans des projets de développement durable en apportant des idées et en participant à la mise en œuvre de projets alignés avec les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD).

Managers compétents : leadership de niveau 3

Organisent les personnes et les ressources pour atteindre efficacement les objectifs fixés, en cultivant des compétences en coordination, prise de décision et gestion de projets complexes à enjeux vitaux et délais serrés. Assurent l'alignement des projets avec les ODD en intégrant des pratiques responsables et en favorisant la coopération pluridisciplinaire pour des impacts mesurables et durables.

Dirigeants exceptionnels : leadership de niveau 5

Combinent humilité personnelle et volonté professionnelle pour bâtir une excellence durable, en développant vision stratégique et capacité d'exécution alignée aux plus hauts standards. S'engagent dans des projets de transformation radicale en faveur des ODD, inspirent et soutiennent les futurs leaders, et créent des alliances stratégiques pour des impacts collectifs et pérennes.

✓ **Amour**

✓ **Force**

✓ **Courage**

✓ **Détermination**

✓ **Persévérance**

Contribuer

SDG CHAMPIONS : LEADERSHIP DE NIVEAU 2

Pour contribuer à construire un monde meilleur, il n'est pas d'autre voie que de sortir de l'individualisme et rejoindre des collectifs, des équipes « commandos » engagées dans un projet collectif motivant et porteur de sens. Au sein de ces équipes solidaires et unies, chaque acteur coopère et contribue activement à l'avancée du projet, développe force, courage et persévérance face aux épreuves, tire des leçons de chaque événement vécu ou d'actualité extérieure, et vit des Eurêka ! intérieurs, sources de joie et de passage à l'action.

Objectifs :

- ✓ Relever les grands défis du XXI^e siècle et devenir force de proposition
- ✓ Saisir les opportunités de manière proactive
- ✓ Développer agilité, goût de l'action et culture du succès
- ✓ Clarifier et suivre un parcours de réussite et de progression professionnelle
- ✓ Surmonter les obstacles personnels et collectifs et développer l'esprit d'initiative.

**Développer
force, courage,
détermination et
persévérance
face aux épreuves**

Contribuer

SDG CHAMPIONS : LEADERSHIP DE NIVEAU 2

1**Jour 1 : Faire différemment et mieux**

- Renforcer la confiance en soi et l'estime personnelle en relevant des défis ambitieux
- Développer stabilité émotionnelle et résilience pour faire face aux défis et aux crises
- Appliquer les concepts d'innovation de rupture et incrémentale dans la gestion de projets complexes
- Comprendre les résistances et blocages qui freinent la mise en œuvre de projets innovants, tels que l'incrédulité, le scepticisme et la jalousie.

3**Jour 3 : Grandir et réussir**

- Résoudre des problèmes complexes de façon créative et innovante
- Faire face aux peurs, doutes et confusions pour renforcer la confiance
- Développer la capacité de coopération et une vision systémique des projets
- Saisir collectivement les épreuves comme des opportunités de croissance individuelle et collective.

2**Jour 2 : Force de proposition**

- Clarifier son identité, sa place et son rôle dans une équipe transdisciplinaire
- Aligner la mission et les valeurs du projet, la raison d'être et l'action sur le terrain
- S'aligner avec la vision globale et adopter des pratiques de feedback, d'écoute active et de reporting efficace
- Développer des plans d'action opérationnels à 5 axes (processus, modèles économiques, transformation numérique, organisation, culture d'entreprise).

4**Jour 4 : Vision, détermination et persévérance**

- Comprendre les fondements du libre arbitre et du sens de la responsabilité dans la prise de décision
- Demander et recevoir soutien et approbation pour progresser dans ses projets
- Incarner gratitude, détermination et intégrité dans la conduite de projets
- Concevoir les fondations d'un projet durable dans le temps et l'espace.

5**Jour 5 : Coconstruire et mettre en œuvre des plans d'actions opérationnels**

- ✓ Synthèse des Eurêka ! intérieurs, retour sur les prises de conscience personnelles et collectives
- ✓ Sensibilisation aux niveaux supérieurs de leadership et aux étapes pour y accéder
- ✓ Élaboration d'un plan d'action pour travailler efficacement avec les membres de ses équipes et les autres membres du groupe de participants au séminaire
- ✓ Engagements personnels à contribuer à la mise en œuvre de projets alignés avec les 17 ODD.

Conduire

SDG LEADERS : LEADERSHIP DE NIVEAU 3

Faire grandir une équipe agile et la conduire dans l'exécution de projets complexes avec des enjeux majeurs et des délais serrés, le tout dans un environnement VUCA (*Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity*) demande une présence stable et la sagesse pour trouver le juste équilibre entre rigueur et bienveillance. Sur ces fondations, il devient possible de cultiver le libre arbitre et le sens de la responsabilité, saisir les opportunités (Kairos) et faire preuve de discernement et de courage dans la prise de décisions.

Objectifs :

- ✓ Favoriser la coordination entre dirigeants, managers et collaborateurs
- ✓ Aligner les projets avec les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) et accroître leur impact
- ✓ Coordonner des équipes pluridisciplinaires au service de projets complexes
- ✓ Explorer les stratégies pour mobiliser et fédérer équipes et partenaires
- ✓ Contribuer activement à la transformation radicale des processus, modèles économiques, organisations, cultures et gouvernance des entreprises.

**Cultiver
libre arbitre et sens
de la responsabilité**

Conduire

SDG LEADERS : LEADERSHIP DE NIVEAU 3

1**Jour 1 : Faire différemment et mieux**

- Participer à un processus de transformation culturelle qui facilite l'évolution des processus et l'émergence de nouveaux business models
- Vivre la liberté d'action en sortant des bulles individuelles et des silos collectifs
- Clarifier les étapes, les obstacles, les ressources d'appui, ainsi que les aspects de design et d'intégration nécessaires pour un projet d'innovation
- Coordonner la mise en place de séminaires participatifs et créatifs pour parvenir aux résultats attendus.

3**Jour 3 : Grandir et réussir**

- Susciter respect, reconnaissance et admiration mutuelle au sein des équipes
- Réveiller le sens et la motivation en élevant systématiquement le niveau d'ambition
- Aider les équipes à transformer peurs, doutes et confusion en confiance en soi, estime de soi et agilité
- Mutualiser les expériences vécues au sein d'équipes en charge de projets complexes avec enjeux majeurs et délais serrés
- Partager largement les retours d'expériences pour multiplier et enrichir des interactions et des itérations vertueuses.

2**Jour 2 : Force de proposition**

- Devenir une force de proposition en matière de processus et de modèle économique
- Faciliter l'émergence de projets qui soient à la fois les premiers, uniques et différents
- Élaborer des plans d'action de projets et des indicateurs de performance alignés avec la stratégie globale de l'entreprise et les 17 ODD
- Ancrer des pratiques de subsidiarité permettant de renforcer l'autonomie des équipes.

4**Jour 4 : Vision, détermination et persévérance**

- Évaluer l'impact des actions pour les ajuster à la transformation organisationnelle et culturelle de l'organisation
- Développer humilité, modestie et patience face aux épreuves
- Faire face à l'incrédulité, au scepticisme et à la jalousie pour réaliser son plein potentiel
- Conduire des équipes unies et solidaires qui développent la maîtrise de la vision et de l'exécution.

5**Jour 5 : Coconstruire et mettre en œuvre des plans d'actions opérationnels**

- ✓ Synthèse des Eurêka ! intérieurs, retour sur les prises de conscience personnelles et collectives
- ✓ Sensibilisation aux niveaux supérieur de leadership et aux étapes pour y accéder
- ✓ Élaboration d'un plan d'action pour travailler efficacement avec les membres de ses équipes et les autres membres du groupe de participants au séminaire
- ✓ Engagements personnels à contribuer à la mise en œuvre de projets alignés avec les 17 ODD.

Décider

SDG GOVERNORS : LEADERSHIP DE NIVEAU 5

Les leaders de niveau 5 prennent la décision d'être au service des autres et de la vie sur la planète, d'aligner les activités de leur entreprise avec les 17 ODD en appliquant les principes de régénération du vivant, et de s'atteler à la mise en œuvre de chantiers de transformation en 5 à 7 ans. Ils alignent la stratégie, la tactique, la logistique et les tâches élémentaires avec la philosophie, la culture et la politique des nouvelles entreprises régénératives à mission. Ils utilisent la liberté d'action, la concentration des efforts et l'économie des moyens pour produire des effets majeurs provoquant la bascule dans une nouvelle réalité.

Objectifs :

- ✓ Identifier, approuver et soutenir les leaders de demain, capables d'anticiper et de diriger
- ✓ Développer la maîtrise de la vision et de l'exécution pour atteindre les objectifs stratégiques
- ✓ Repousser les limites en déployant des projets dans le temps et l'espace
- ✓ Viser l'excellence et atteindre l'état de l'art dans chaque action
- ✓ Maintenir le cap dans les turbulences et les incertitudes.

**Appliquer
liberté d'action,
concentration des
efforts et économie
des moyens**

Décider

SDG GOVERNORS : LEADERSHIP DE NIVEAU 5

1

Jour 1 : Faire différemment et mieux

- Mobiliser et fédérer des équipes pluridisciplinaires autour d'une cause noble
- Créer un effet *momentum* pour amplifier l'impact des initiatives
- Systématiser le déploiement de business models innovants alignés avec les 17 ODD
- Favoriser une culture organisationnelle de partage et de solidarité
- Lancer une dynamique de transformation radicale en soutenant des équipes pluridisciplinaires dans des projets à haute valeur ajoutée, qui façonnent le futur de manière significative.

3

Jour 3 : Grandir et réussir

- Appliquer les principes de liberté d'action, d'économie des moyens et de concentration des efforts
- Inspirer l'admiration par la répétition d'actions à effets majeurs
- Créer les conditions d'une croissance durable pour assurer l'atteinte des objectifs de transformation en 5 à 7 ans, dans un cadre structuré et optimisé
- Accompagner les leaders dans la mise en œuvre de pratiques exemplaires.

2

Jour 2 : Force de proposition

- Rechercher les effets de levier et de domino pour provoquer une bascule dans une nouvelle réalité
- Devenir une force de proposition pour des projets d'envergure nationale et internationale
- Créer des alliances stratégiques avec des leaders d'autres organisations pour développer des projets d'envergure internationale
- Guider chaque leader pour clarifier sa mission personnelle et professionnelle, en renforçant sa légitimité.

4

Jour 4 : Vision, détermination et persévérance

- Créer les conditions pour une croissance durable, conformément aux principes de Jim Collins
- Travailler en étroite collaboration avec les membres du comité exécutif et du conseil d'administration de l'entreprise.
- Incarner humilité, modestie et patience dans chaque action quotidienne
- Faire face à l'incrédulité, au scepticisme et à la jalousie, en développant la sagesse et la compassion.

5

Jour 5 : Coconstruire et mettre en œuvre des plans d'actions opérationnels

- ✓ Synthèse des Eurêka ! intérieurs, retour sur les prises de conscience personnelles et collectives
- ✓ Sensibilisation aux niveaux supérieur de leadership et aux étapes pour y accéder
- ✓ Élaboration d'un plan d'action pour travailler efficacement avec les membres de ses équipes et les autres membres du groupe de participants au séminaire
- ✓ Engagements personnels à contribuer à la mise en œuvre de projets alignés avec les 17 ODD.

Méthodes pédagogiques

DES PETITS PAS AUX PAS DE GÉANTS

17
ODD

FACILITATION DES INTERACTIONS

Le programme se base sur les expériences vécues et les projets concrets des participants. Confrontés à la réalité, les participants s'entraident dans la résolution créative de leurs problèmes, construisent et produisent des plans d'action opérationnels dès la sortie des séminaires.

Kairos

ASTÉRIX, STAR WARS, AVATAR...

Littérature, contes et films fantastiques servent de modèles symboliques pour voir, comprendre et agir dans différents rôles de leadership. Ils permettent de décoder les obstacles potentiels et d'identifier les clés du succès dans les parcours de réussite des leaders.

Amour

DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'objectif partagé de tous les participants est de réussir des projets alignés sur l'Agenda 2030 et les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations unies. Régénération, économie circulaire, climat, biodiversité, RSE... forment le cadre, la feuille de route ainsi que les supports de la créativité et des futures innovations des participants.

Réalité

EURÊKA ! INTÉRIEUR

Ce concept fonctionne comme un détonateur. Archimède, Newton, Einstein et bien d'autres ont témoigné du processus qui les a menés à sortir du brouillard pour voir clairement la solution à leur problème, ainsi que les étapes nécessaires pour la mettre en œuvre.

Parcours

MÉDITATION ET ACTION

Stabilité, calme intérieur, discernement et sagesse sont les compétences fondamentales et le moteur pour gérer les crises, traverser les épreuves et nourrir des relations d'amour et de confiance avec autrui.

Solidarité et partage

CONTINUITÉ DANS L'ACTION

1

PAIRS

Le programme intègre du coaching entre pairs et des ateliers de codéveloppement pour partager expériences, idées, et renforcer les compétences en leadership.

2

QUATUORS / DIXTUORS

Les participants forment des quatuors ou dixtuors, équipes-projets axées sur la collaboration et l'action pour atteindre des solutions concrètes et durables.

3

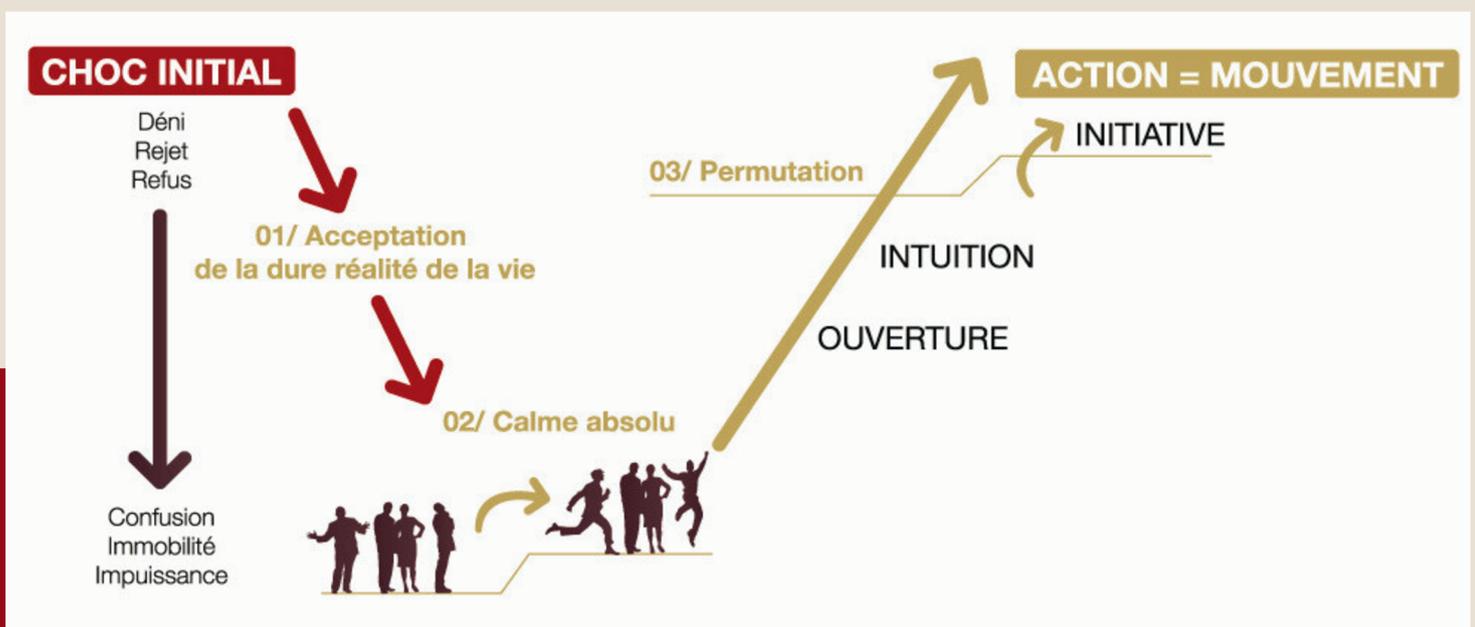
PARTENARIATS

Le programme collabore avec des experts en économie générative et développement durable, innovation et conduite de projets complexes.

4

RESSOURCES

Des ressources (vidéos, MOOCs et articles), fournissent des contenus à l'état de l'art et un apprentissage autonome, flexible et accessible.



QUAND ET OÙ ALLEZ-VOUS DÉCOLLER ?

VITESSE ET MISE À L'ÉCHELLE

À tout moment dans votre projet en cours, vous pouvez l'accélérer et le sécuriser.

Si vous n'avez pas l'envie de changer, vous continuerez les activités comme d'habitude.

Mais si le temps est venu de pivoter, alors des bonnes questions doivent être approfondies par itérations.

Pour atteindre les nouveaux objectifs fixés, vous devez maîtriser la vision et l'exécution pour produire résultats et impacts.

Les efforts pour clarifier et préciser les points-clés sont indispensables.

Pour arriver à la nouvelle destination, quand et où allez-vous décoller pour prendre de la vitesse et mettre à l'échelle ?



La diversité dans l'unité

L'humanité est une grande famille, nous devons prendre soin les uns des autres. Nous devons aussi prendre soin de la Terre qui est notre maison commune et notre seul foyer.

Construisons ensemble, pour les générations futures, un monde meilleur, pacifique et heureux, où tous les êtres humains jouiront de la liberté, dans la paix et la sécurité.





**VOYEZ GRAND
COMMENCEZ PETIT
APPRENEZ VITE**



SDG CHAMPIONS

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



CONTACT

+33 6 09 88 75 61

contact@o-vision-consultants.com