

devenez
des **SDG**
LEADERS

SDG CHAMPIONS

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDG CHAMPIONS FRANCE

Nous voulons un monde où l'union fait la force



La diversité dans l'unité

L'humanité est une grande famille, nous devons prendre soin les uns des autres. Nous devons prendre soin aussi de la Terre qui est notre maison commune et notre seul foyer.

Construisons ensemble, pour les générations futures, un monde meilleur, pacifique et heureux, où tous les êtres humains et vivants jouiront de la liberté, dans la paix et la sécurité.

Nous sommes tous des leaders !



Depuis septembre 2015, l'Agenda 2030 adopté par les 193 pays membres de l'ONU est notre feuille de route commune et notre plan d'action stratégique pour réparer le monde abîmé et en construire un meilleur. Les SDG Leaders sont chargés de prendre des décisions courageuses et de conduire des actions audacieuses, plus particulièrement :

– **Aligner les activités des entreprises, privées ou publiques, sur les 17 ODD¹ de l'Agenda 2030, contre le réchauffement climatique et la destruction massive de la biodiversité.**

– **Réviser les processus et les modèles économiques, sans dégrader la productivité ni la rentabilité.**

– **Transformer l'organisation et la culture en 2 à 5 ans.**

Notre programme Devenez des SDG Leaders prépare à diriger des équipes unies, solidaires et motivées, en appliquant les 3 principes de liberté d'action, de concentration des efforts et d'économie des moyens. Ainsi, ils obtiendront des effets décisifs pour produire des résultats mesurables et des impacts massifs.

¹ ODD : Objectifs de développement durable /
SDG : Sustainable development goals

La vraie vie, c'est la vitalité, la bonté, l'amour et la joie dans l'action de chaque jour, en accord avec le libre arbitre et le sens de la responsabilité

DEVENEZ DES SDG LEADERS DONT VOS ENTREPRISES ONT BESOIN

Une expérience de transformation

Pour des directeurs et managers à la tête d'équipes de 30 à 100 collaborateurs, engagés dans des projets de développement durable avec la démarche ESG Environnement, Social et Gouvernance, *Devenez des SDG Leaders* est une opportunité de développer leur leadership, et de (re)découvrir des méthodologies éprouvées pour réussir leurs projets.

Vision, créativité, impacts



9 JOURS de séminaire

3 JOURS de développement des compétences SDG



5 JOURS de facilitation de projets avec 20 leviers d'action de développement durable

1 JOUR d'empowerment final

+ OBJECTIFS

VOIR le but et les objectifs décidés alignés sur les 5P (planète, population, prospérité, paix, partenariats) et les 17 ODD

DIRIGER les équipes projet et les aider à dépasser leurs limites personnelles et collectives

ANIMER la collaboration quotidienne d'équipes solidaires, agiles et résilientes

TRANSMETTRE les compétences transversales, notamment la créativité et l'innovation

DÉPLOYER les plans d'action dans l'espace et la durée en appliquant la liberté d'action, la concentration des efforts et l'économie des moyens.

+ RÉSULTATS

DES RÉSULTATS MESURABLES conformes aux objectifs OKR (Objectives and Key Results /objectifs et résultats clefs) alignés sur la stratégie de l'entreprise et les 17 ODD

DES FONDATIONS STABLES pour accélérer et sécuriser les projets complexes sur le long terme

UNE COMPRÉHENSION des blocages internes et des limitations extérieures, en rapport avec la prise de responsabilité et l'engagement dans des projets de développement durable

LA FORCE, le courage et l'audace au sein d'équipes unies

DES EXPÉRIENCES TRANSFORMATRICES de changement d'état de conscience et d'Eurêka ! pour identifier et saisir les opportunités

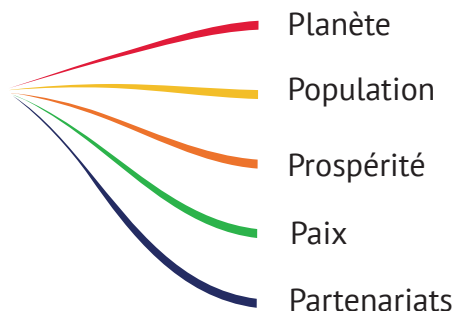
LE VÉCU au quotidien de la culture de résilience et coopération dans l'entreprise ou l'organisation.

9 jours d'accélération et de sécurisation de projets

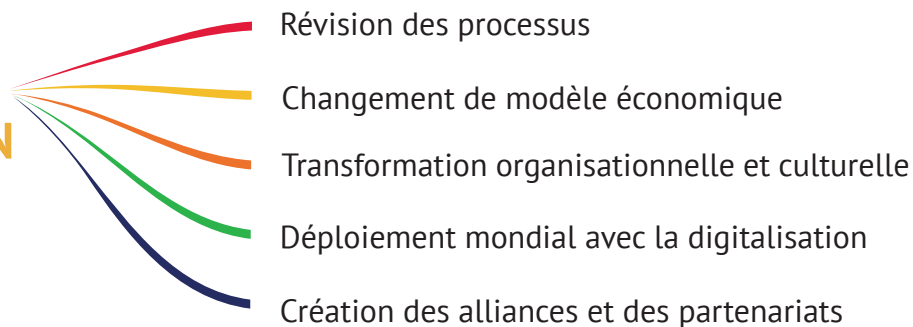
Devenez des SDG Leaders est un parcours performatif, il y a un avant et un après. Les projets partagés et les expériences vécues permettent de découvrir des clés de décodage pour développer le leadership, embarquer des équipes et passer à l'action sans hésitation, avec force, courage et audace. Les échanges constructifs entre les participants font progresser les projets d'entreprise et les alignent sur les 17 ODD de l'Agenda 2030.

L'appropriation des 5P et des 17 ODD donne une compréhension claire des enjeux de la planète, des blocages et limitations inhérentes à la mise en œuvre de projets de développement durable et, aussi, des opportunités existantes.

LES 5P 17 OBJECTIFS DEVELOPPEMENT DURABLE



VISION STRATÉGIQUE CAPACITÉ D'EXÉCUTION



5 QUALITÉS 20 COMPÉTENCES SDG



MODULE 1

CRÉATIVITÉ EN MOUVEMENT (CEM)

Les leaders entraînent et préparent intensivement les équipes à réussir collectivement. Ils les accompagnent et les aident à développer la confiance et l'estime de soi, l'agilité, le goût de l'action et la culture du succès.

MODULE 2

ALIGNER LES PROJETS AVEC LES 5P

Le management de projets complexes avec des enjeux majeurs et des délais serrés revisite des méthodologies éprouvées, mises en synergie avec les leviers de croissance. Les 5P et les 17 ODD sont le cadre d'action, la feuille de route et, aussi, l'inspiration et la motivation pour dépasser ses propres limites.

MODULE 3

EMPOWERMENT ET PROCESSUS D'ACCOMPAGNEMENT

Reconnu et soutenu au sein des organisations, chacun peut, à sa place, contribuer à construire un monde meilleur et respectueux de la planète et de ses habitants. Pédagogie, plates-formes de travail collaboratif, outils d'évaluation et de suivi de projets de développement durable sécurisent l'action au quotidien.

Une pédagogie expérientielle

Clarification des objectifs et des étapes des projets pour ancrer le programme dans l'expérientiel

Coaching des 20 principales compétences transversales SDG utiles pour développer le leadership et animer le travail des équipes

Résolution créative de problèmes et facilitation pour créer les conditions de la confiance, la solidarité et l'unité entre participants

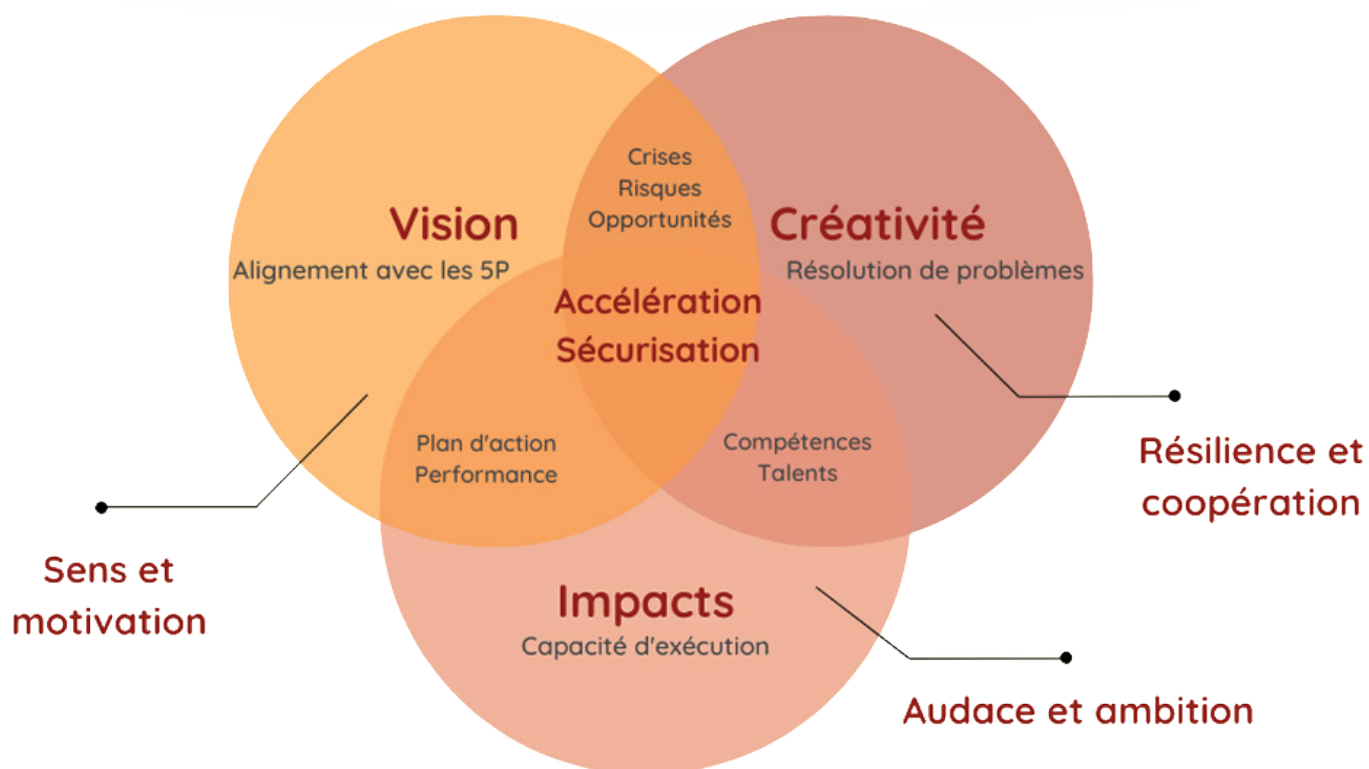
Apports de modèles théoriques, de meilleures pratiques et de clés de décodage pour agir avec succès

Méthodologies de collaboration, de team building et de facilitation : codéveloppement, théâtre forum, cartes mentales, APC, CNV...

Échange de bonnes pratiques pour nourrir la confiance et l'estime de soi, ouvrir de nouvelles perspectives et favoriser l'entraide au quotidien

Méditations pour une vraie transformation personnelle et collective

**PASSER
DES
PETITS PAS
AUX PAS DE
GÉANT**



PROGRAMME DÉTAILLÉ

Les apports et exercices suivants sont présentés à titre indicatif. Chaque séminaire est construit sur mesure et adapté aux besoins spécifiques des participants.

1

CEM - CONFIANCE EN SOI ET ESTIME DE SOI

Découvrir le parcours des 9 jours du programme *Devenez des SDG Leaders*, clarifier la vision du parcours de réussite d'un projet et édifier les bases de l'engagement d'équipes stables et engagées à construire un monde meilleur.



ressources

- +Aventador : les étapes de réussite d'un projet aligné sur les 17 ODD
- +Toruk Makto : les principes de la mobilisation des équipes et des partenaires



compétences
SDG

- +Avoir une vision claire des leviers de transformation du pessimisme en optimisme
- +Clarifier comment développer confiance en soi et estime de soi chez les membres de l'équipe
- +Prendre des décisions courageuses en situation d'urgence



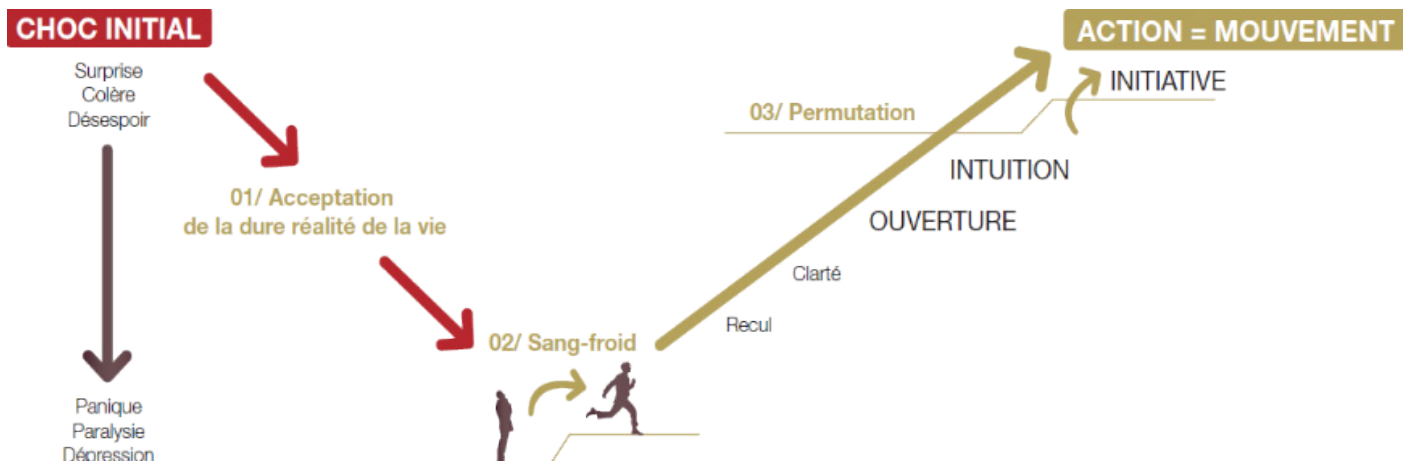
facilitation de
projet

- +Relever les grands défis de l'Agenda 2030 et ses 17 ODD à travers un projet ambitieux
- +Vision et exécution : Faire la différence entre le rêve et l'imagination par rapport à la réalité vécue



méditation

- +Entrer en contact avec ses forces, ses talents et ses qualités



2

CEM - AGILITÉ ET GOÛT DE L'ACTION

Connaître les ressorts de la prise de décision en situation d'urgence et/ou de crise, développer l'environnement et les structures d'appui aux qualités nécessaires à la réussite de projets innovants, et déployer l'énergie des membres de l'équipe..



ressources

- +Nick Vujicic : faire des itérations jusqu'au succès final
- +Honda : The Power of Teams



compétences
SDG

- +Améliorer la capacité à prendre de bonnes décisions
- +Relier intuition et analyse logique pour envisager les différents scénarii possibles
- +Acquérir des clés de décodage pour dépasser les peurs et les doutes.



facilitation de
projet

- +Développer le soutien à la prise d'initiatives (résolution de problèmes, réunions, espaces)
- +Résoudre des problèmes complexes de façon créative et itérative ; coopérer, collaborer et s'entraider



méditation

- +Clarifier ce qui nous anime, nous passionne et nous motive

3

CEM - CULTURE DU SUCCÈS

Coconstruire des projets ambitieux qui ont du sens et produisent des impacts massifs, à la hauteur des problèmes et des défis, locaux et globaux, partager sa vision et avancer pas à pas jusqu'au succès final.



ressources

- +Yelena Isinbayeva : accomplir des exploits
- +Pont mobile : avancer pas à pas



compétences
SDG

- +Éviter la tentation de banaliser, mutiler et réduire
- +Reconnaître ses besoins, demander de l'aide, et construire la confiance et la solidarité



facilitation de
projet

- +Partager les défis, les innovations et les pratiques de développement durable
- +Clarifier les objectifs OKR de son projet aligné sur les 17 ODD



méditation

- +Clarifier sa vérité et son chemin de vie

4

5P - PLANÈTE - RÉVISER LES PROCESSUS

Participer à un projet mondial qui a du sens ; réparer et/ou, a minima, atténuer les dégâts induits par notre consommation et nos productions ; comprendre les principes de l'interdépendance des écosystèmes, et en déduire de nouvelles opportunités de croissance et de développement qui renforcent et nourrissent les synergies.



ressources

- +Stratégie : la stratégie Ender
- +Processus : modèle Toyota et principes de l'économie circulaire
- +Kairos : saisir le bon moment



compétences
SDG

- +Participer à un projet porteur de sens et de croissance (connexion, harmonie, unité)
- +Embrasser paradoxes, ambiguïtés et contradictions, et avoir des réactions saines et adaptées face à des situations de flottement



facilitation de
projet

- +Vous êtes en 2045, il y a une accélération et une amplification du projet. Quelle est votre vision du succès (parcours, impacts) ?
- +Comment intégrer les ODD dans le management de projet et la chaîne de valeur pour réparer les erreurs ?
- +Cartographier l'impact de votre projet en interdépendance avec les 17 ODD (*outside-in* et *inside-out*)



méditation

- +Conscient de ma faiblesse et vulnérabilité, quelle nouvelle vision ai-je sur le monde et mon projet ?
- +Répondre aux besoins des générations actuelles et futures et oser sortir de ses limites

PARTENARIATS

+agir en facilitateur, sherpa et catalyseur



PLANÈTE

+répondre aux besoins des générations actuelles et futures



PAIX

+défendre la justice et l'inclusion



POPULATION

+optimiser son comportement en environnement incertain



PROSPÉRITÉ

+construire une vie en harmonie avec les autres et la planète



L'humanité est une grande famille,
nous devons prendre soin les uns des
autres. Nous devons prendre soin de la
terre qui est notre maison commune et
notre seul foyer

5

5P - POPULATION - CHANGEMENT DE MODÈLES ÉCONOMIQUES

Prendre de la distance et de la hauteur ; décider et agir rapidement avec bienveillance, sobriété et solidarité ; imaginer et construire des projets innovants et durables sur le long terme ; contribuer à une vie décente pour tous.



ressources

- +Churchill : « Du sang, du labeur, des larmes et de la sueur »
- +Business model : Circular Canvas (Circulab)



compétences
SDG

- +Trouver des modèles inspirants qui lient bonté et rigueur dans le traitement des difficultés
- +Résilience et coopération : faire face aux crises et saisir de nouvelles opportunités
- +Concrétiser son potentiel dans un environnement incertain



facilitation de
projet

- +Utiliser les contraintes des 5P et des 17 ODD comme sources de créativité
- +Créer de nouveaux modèles économiques en s'appuyant sur les potentialités des parties prenantes
- +Renforcer l'engagement des collaborateurs et des parties prenantes



méditation

- +Trouver confiance et stabilité pour coacher, faire grandir et avancer l'équipe
- +Vivre ensemble au sein de la grande famille humaine

6

5P - PROSPÉRITÉ - TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE ET CULTURELLE

À partir d'un nouveau regard sur les capacités régénératrices et coopératives, tant de la planète que de ses habitants, les participants vont découvrir les leviers de la transformation organisationnelle et culturelle, et les moyens d'accompagner le changement de façon régulière et constante.



ressources

- + Innovation : sortir du cadre et transformer la réalité
- + Intelligence et succès : Growth Mindset



compétences
SDG

- + Se mettre au service, changer d'état de conscience et de paradigme
- + Pleine conscience, concentration et passion pour accompagner le changement



facilitation de
projet

- + Conduire la transformation organisationnelle et culturelle (timing, étapes, facteurs de succès) de façon à obtenir l'effet momentum
- + Saisir les opportunités et coordonner des actions sur le terrain
- + Développer une économie régénératrice et productrice de valeur ajoutée



méditation

- + Générosité : Produire des résultats concrets, mesurables et compréhensibles par tous

7

5P - PAIX - DÉPLOIEMENT MONDIAL AVEC LA DIGITALISATION

Défendre la justice et l'inclusion ; découvrir son identité, sa place et sa mission ; appliquer la liberté d'action, la concentration des efforts et l'économie des moyens ; et agir avec détermination jusqu'au succès final.



ressources

- + Ethique : les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies pour agir de façon responsable et éthique
- + Tactique : appliquer la liberté d'action, la concentration des efforts et l'économie des moyens dans la gestion de crise



compétences
SDG

- + Identité, place et mission : développer l'authenticité, la légitimité et la crédibilité
- + Créer de nouvelles fonctions génératrices de synergies (facilitateur, sherpa, catalyseur)



facilitation de
projet

- + Inclusion : agir avec détermination jusqu'au succès final
- + Déployer de grands projets en utilisant l'effet de levier et l'effet domino



méditation

- + Être le premier, unique et différent (Jean-Claude Biver – Hublot)

Construisons ensemble, pour les futures générations un monde meilleur, pacifique et heureux, où tous les êtres humains jouiront de la liberté, dans la paix et la sécurité



5P - PARTENARIATS - CRÉATION ET ANIMATION DES ALLIANCES ET DES PARTENARIATS INTERNATIONAUX

Participer à des initiatives d'envergure produisant des impacts majeurs ; sortir des blocages internes et des limitations extérieures, et rester unis quoi qu'il arrive ; l'union fait la force.



ressources

- +Leadership : comprendre les 5 niveaux de leadership (Jim Collins)
- +Marché : connaître le *Magic Quadrant de Gartner* pour accroître l'acuité de la vision et la capacité d'exécution
- +Rôles : clarifier les rôles de l'équipe et des parties prenantes à partir du modèle RGOM d'Yves Enrègle



compétences
SDG

- +Alignement : créer les conditions d'un soutien solide et durable
- +Sélectionner des équipiers, partenaires et alliés, passionnés et motivés



facilitation de
projet

- +Rejoindre une alliance, nouer des partenariats durables et rester unis
- +Accroître l'engagement des clients et parties prenantes



méditation

- +Libérer son énergie

9

EMPOWERMENT

Il y a un avant et un après cette dernière journée. Moment solennel de présentation de projets ; création de quatuors pour avancer collectivement ; *next steps* ; célébration et partage de la joie des moments intenses partagés ensemble.



ressources

- + Persévérance : s'inspirer de l'exemple de l'amiral Stockdale
- + Flow : découvrir Hassetsu, les 8 étapes du tir à l'arc selon le Kyudo



compétences
SDG

- + Affronter les tempêtes et agir avec détermination jusqu'au but final
- + Agir dans le flow
- + Vivre pleinement, donner maintenant et protéger toujours



facilitation de
projet

- + Faire les premiers pas et les pas de géants
- + Présenter le V2MOM de son projet (Sales forth)
- + Partager les fruits de l'action et se réjouir des succès



méditation

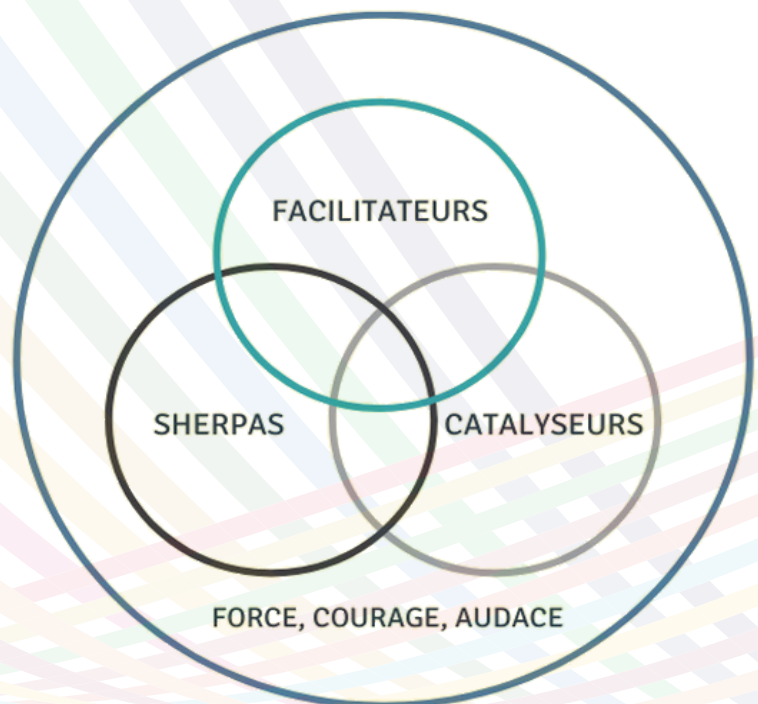
- + Se laisser inspirer par le conte de Dame Holle

EQUIPES AGILES

REJOIGNEZ-NOUS !

RÉVEILLONS LE CŒUR QUI DONNE LE LIBRE ARBITRE ET LE SENS DE LA RESPONSABILITÉ.

LA VRAIE VIE, C'EST LA VITALITÉ, LA BONTÉ, L'AMOUR ET LA JOIE DES HOMMES ET DES FEMMES DE TOUS LES ÂGES ET TOUS LES PAYS.



DÉVELOPPER LES TALENTS

Attirer, développer et déployer le plein potentiel des talents est un des grands challenges des entreprises et organisations.

La formation *Devenir des SDG Leaders* offre plusieurs opportunités aux participants :

- participer à un projet ambitieux et trouver du sens dans son action
- croire en soi et grandir
- faire partie d'une communauté d'entraide professionnelle et joyeuse
- prendre conscience de leurs compétences SDG (fortes, transversales, soft skills) et les mettre au service des projets et des équipes.

20 COMPÉTENCES SDG

PLANÈTE

- +Responsabilité : construire des fondations solides, prendre la responsabilité de grands défis et oser sortir de ses limites
- +Unité : participer à un projet porteur de sens et de croissance
- +Interdépendance : voir la réalité avec des yeux neufs
- +Faiblesse et vulnérabilité : agir avec force, courage et audace

POPULATION

- +Résilience et coopération : faire face aux crises et saisir de nouvelles opportunités
- +Bonté et rigueur : faire preuve de discernement dans la prise de décisions
- +Sobriété : apprécier, reconnaître et valoriser les ressources disponibles
- +Famille : créer les conditions de l'harmonie, de l'entraide et de la fraternité

PROSPÉRITÉ

- +Générosité : produire des résultats concrets, mesurables et compréhensibles par tous
- +Service : changer d'état de conscience et de paradigme
- +Innovation : sortir du cadre et transformer la réalité
- +Opportunités : coordonner des actions sur le terrain

PAIX

- +Identité, place et mission : développer l'authenticité, la légitimité et la crédibilité
- +Facilitateur, sherpa, catalyseur : créer de nouvelles fonctions génératrices de synergies
- +Liberté d'action : appliquer la liberté d'action, la concentration des efforts et l'économie des moyens
- +Inclusion : agir avec détermination jusqu'au succès final

PARTENARIAT

- +Expertises : agir en facilitateur, sherpa et catalyseur
- +Alliances : nouer des partenariats durables et rester unis
- +Leadership responsable : accroître la capacité d'exécution et l'acuité de la vision
- +Alignement : créer les conditions d'un soutien solide et durable

Chez **SDG CHAMPIONS**
nous unissons le corps et l'esprit, avec l'unité de la tête,
du coeur, des pieds et des mains

ACCÉLÉRER ET SÉCURISER

L'expérience de mise en œuvre de projets complexes en situation d'incertitude montre l'importance cruciale de plusieurs facteurs

+ VERTICALITÉ

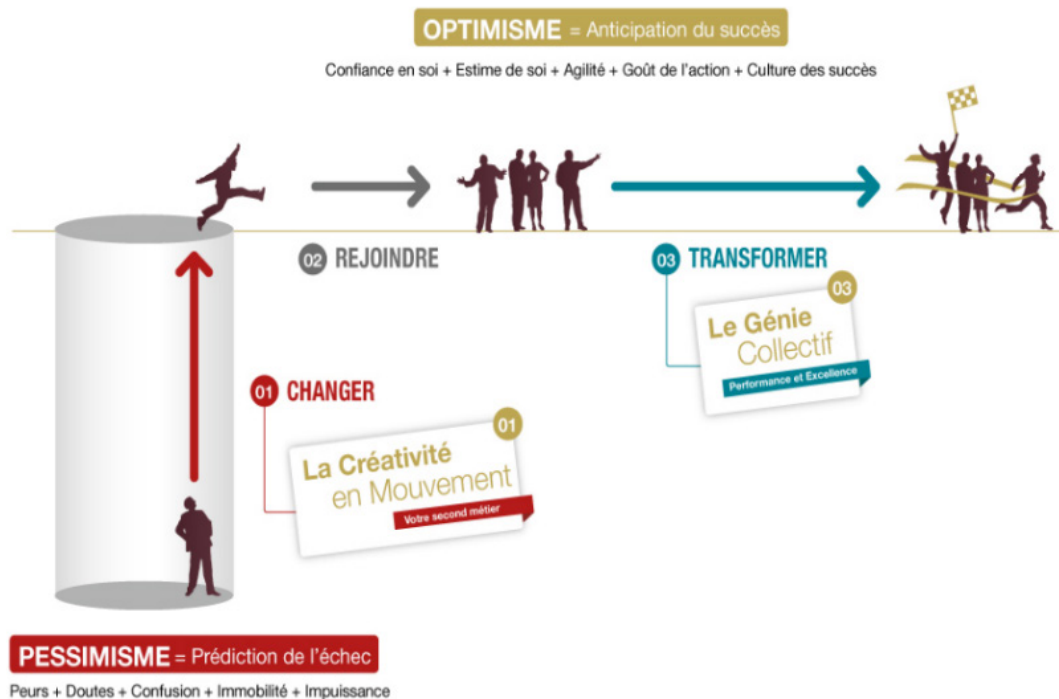
Développer la vision et la capacité d'exécution de l'équipe pour sortir des blocages internes et des limitations extérieures

+ INTERDISCIPLINARITÉ

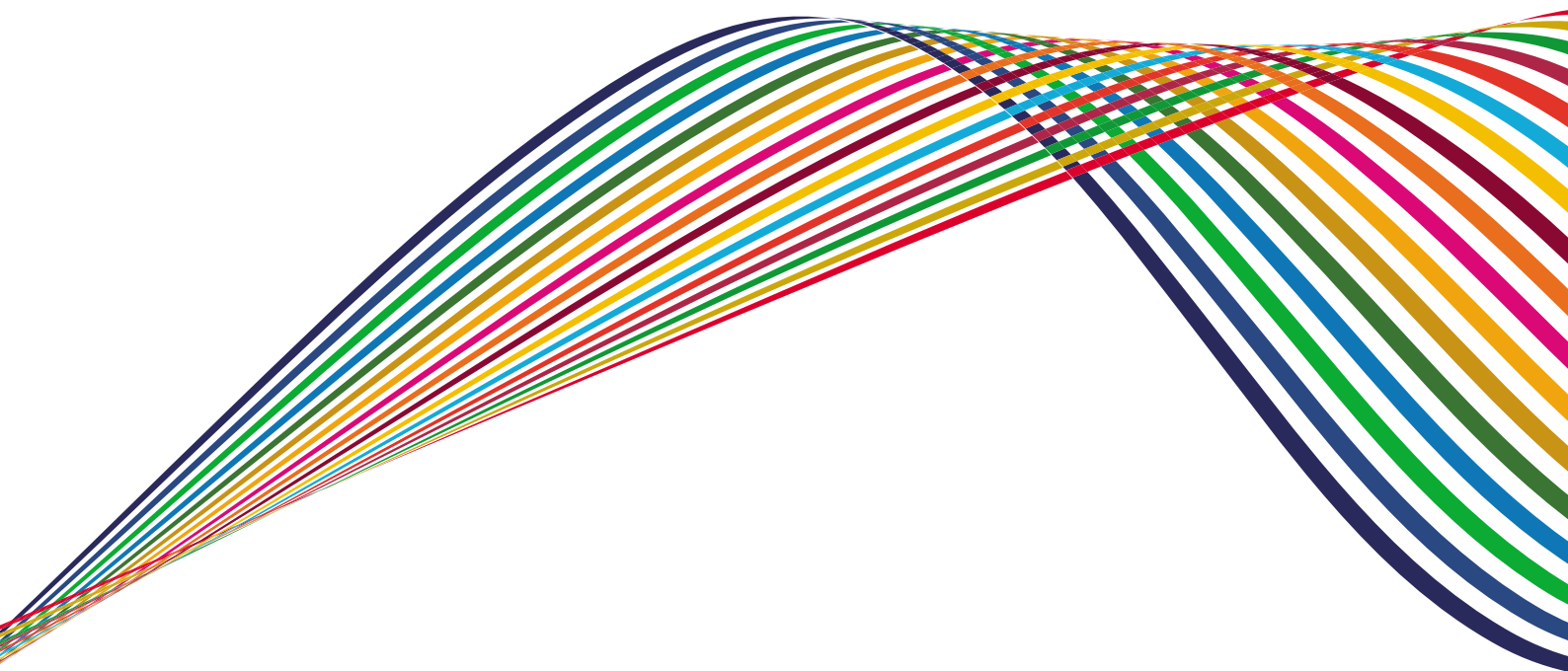
Rassembler et faire collaborer des acteurs de différentes disciplines et de différents univers (entreprises, collectivités territoriales, acteurs associatifs) en renforçant la reconnaissance et le respect mutuel

+ ENTRAIDE ET SOLIDARITÉ

Créer des quatuors complémentaires et agiles pour traverser les hauts et les bas jusqu'au but final.



Le programme *Devenez des SDG LEADERS* est
centré sur le corps avec l'entraînement à la
présence ici et maintenant



Devenez des SDG LEADERS est un programme créé par O.VISION Consultants pour l'initiative Better We Better World et SDG CHAMPIONS.

Tarif : À partir de 2 700 euros HT en présentiel, hors frais d'hébergement et de transport.

Pour en savoir plus : www.sdg-champions.fr

Pour toutes questions : formation@sdg-champions.fr