

# Équipes compétentes et capables

---

## ENTRAÎNEMENT ET MOTIVATION

### RÉSUMÉ EXÉCUTIF

#### **Pourquoi ce programme ?**

Dans un environnement marqué par l'accélération technologique, les tensions géopolitiques, les ruptures économiques, les exigences sociétales croissantes et l'instabilité permanente, les organisations ne sont plus confrontées à un déficit de stratégie.

Elles sont confrontées à un déficit de capacité collective.

La plupart des entreprises savent ce qu'elles doivent faire.

Peu disposent d'équipes capables de voir clairement la réalité, de décider rapidement, de rester alignées dans la durée et d'exécuter sans dilution, sans inertie et sans dérive politique.

Les écarts de performance entre les organisations ne résultent plus principalement de la qualité de leurs plans stratégiques mais de la qualité de leurs équipes dirigeantes.

L'avantage concurrentiel durable repose désormais sur la capacité collective à comprendre, décider, agir et apprendre plus vite que son environnement.

C'est dans cette perspective qu'a été conçu le programme **Équipes Compétentes et Capables Invisible – Entraînement et Motivation**.

#### **La conviction fondatrice d'O.VISION**

Les transformations les plus ambitieuses échouent rarement par manque d'intelligence.

Elles échouent par manque d'alignement.

Elles échouent lorsque les dirigeants :

- ne partagent pas la même lecture de la réalité ;
- poursuivent des priorités contradictoires ;
- prennent des décisions incohérentes ;
- perdent leur énergie dans les jeux politiques ;
- confondent activité et création de valeur.

À l'inverse, lorsqu'une équipe dirigeante développe une vision commune, une discipline collective, une gouvernance claire et une culture d'exécution exigeante, elle devient capable de produire des résultats exceptionnels dans la durée.

La mission d'O.VISION consiste précisément à développer cette capacité.

## **Une approche unique : Intelligence, Sagesse et Présence Éveillée**

Le programme repose sur la signature intellectuelle et pédagogique d'O.VISION :

### **Intelligence**

Comprendre les systèmes complexes, les interdépendances et les mécanismes de création de valeur.

### **Sagesse**

Développer le discernement nécessaire pour prendre les bonnes décisions dans des contextes d'incertitude.

### **Présence Éveillée**

Maintenir la lucidité, la qualité d'attention et la stabilité intérieure indispensables à l'exercice d'un leadership de haut niveau.

Cette approche est complétée par l'intégration opérationnelle du :

- Soft Power (influence),
- Hard Power (capacité d'exécution),
- Smart Power (combinaison optimale des deux).

## **Les objectifs du programme**

Le programme vise à permettre aux participants de :

- maîtriser et incarner un leadership visionnaire ;
- développer une compréhension systémique des enjeux de transformation ;
- voir simultanément la grande image et les détails déterminants ;
- renforcer leur capacité d'exécution dans la durée ;
- améliorer la qualité de leurs décisions stratégiques ;
- développer une culture de responsabilité et de résultats ;
- agir comme une équipe unie, cohérente et performante ;
- construire une organisation capable de se transformer en continu.

## **Une architecture conçue pour produire des résultats**

Le programme se déroule sur vingt jours de présentiel répartis en quatre modules de cinq jours.

Chaque module traite l'un des quatre leviers fondamentaux de la performance durable/

### **Module 1 – Processus**

Créer un système d'exécution fiable, simple, robuste et mesurable.

### **Module 2 – Modèles Économiques**

Faire évoluer les mécanismes de création de valeur afin d'assurer la compétitivité future.

### **Module 3 – Organisation**

Clarifier les responsabilités, accélérer les décisions et renforcer la gouvernance.

### **Module 4 – Culture**

Développer les comportements collectifs qui soutiennent durablement l'excellence opérationnelle.

Chaque module produit des livrables directement applicables dans l'entreprise.

À l'issue du programme, les quatre dimensions s'assemblent pour constituer une véritable capacité de transformation.

### **Une pédagogie orientée exécution**

Le programme ne repose pas sur l'accumulation de connaissances théoriques.

Il fonctionne comme un camp d'entraînement exécutif.

Les participants travaillent principalement sur leurs propres situations réelles.

### **Répartition pédagogique**

- 80 % : ateliers, simulations, diagnostics et cas réels ;
- 20 % : apports méthodologiques et cadres conceptuels.

Les participants sont placés dans des situations exigeantes qui les amènent à :

- observer avec lucidité ;
- analyser avec rigueur ;
- arbitrer sous pression ;
- prendre des décisions ;
- produire des livrables de niveau comité exécutif.

### **Les résultats attendus**

À l'issue des vingt jours, les participants disposeront :

- d'une vision stratégique renforcée ;
- d'une meilleure capacité de discernement ;
- d'un système d'exécution plus performant ;
- d'une gouvernance clarifiée ;
- d'une culture de responsabilité accrue ;
- d'un plan de transformation structuré et directement activable.

Au-delà des outils et des méthodes, ils auront développé une qualité rare :

la capacité de fonctionner collectivement comme une équipe dirigeante unifiée, lucide et performante.

### **L'ambition d'O.VISION**

Former des dirigeants capables de transformer durablement leurs organisations.

Développer des équipes capables de voir ce que d'autres ne voient pas.

Comprendre ce que d'autres ne comprennent pas.

Décider là où d'autres hésitent.

Agir là où d'autres discutent.

Et construire des organisations qui demeurent performantes bien après la disparition des circonstances qui ont permis leur succès.

# Équipes compétentes et capables

---

## ENTRAÎNEMENT ET MOTIVATION

### PITCH DU PRÉSIDENT

**30 secondes**

Mesdames et Messieurs,

Les vingt-cinq prochaines années ne seront pas simplement une période de changement.

Elles constitueront une transition de civilisation.

Dans un monde où les équilibres économiques, technologiques et géopolitiques sont en train d'être redessinés, la véritable question n'est plus de savoir comment réussir davantage.

La véritable question est de savoir comment préserver ce qui doit durer, renforcer ce qui doit évoluer et transmettre aux générations futures des institutions plus fortes que celles dont nous avons hérité.

C'est précisément l'objet de cette conversation confidentielle entre dirigeants que nous avons conçue au sein d'O.VISION.

### PITCH DU PRÉSIDENT

**3 minutes**

Mesdames et Messieurs,

Permettez-moi de commencer par une observation simple.

L'histoire ne se souvient pas de toutes les entreprises.

Elle ne se souvient pas non plus de tous les dirigeants.

Elle retient seulement ceux qui ont su comprendre leur époque, anticiper les transformations à venir et transmettre un héritage durable.

Nous entrons aujourd'hui dans une période exceptionnelle.

Entre 2025 et 2050, le monde connaîtra probablement davantage de transformations qu'au cours des cinquante années précédentes.

L'intelligence artificielle redéfinit la création de valeur.

Les rapports de force géopolitiques se déplacent.

Les ressources stratégiques deviennent des enjeux de souveraineté.

Les modèles économiques historiques sont remis en question.

Et les institutions, publiques comme privées, sont appelées à réinventer leur rôle dans la société.

Dans un tel contexte, les dirigeants ne peuvent plus se contenter d'administrer l'existant.

Ils doivent devenir les gardiens de l'avenir.

Leur responsabilité dépasse désormais les résultats trimestriels, les cycles économiques ou les mandats exécutifs.

Elle consiste à préserver les actifs stratégiques qui conditionnent l'avenir.

À protéger les capacités collectives qui rendent possible l'excellence.

À maintenir l'influence de leurs organisations dans un environnement de plus en plus complexe.

Et surtout, à préparer les générations qui leur succéderont.

La question fondamentale n'est donc plus :  
« Comment créer davantage de valeur ? »  
Elle devient :  
« Que devons-nous transmettre ? »  
Que devons-nous préserver ?  
Que devons-nous transformer ?  
Et quel héritage laisserons-nous à ceux qui viendront après nous ?  
C'est autour de ces questions que nous avons conçu le programme **Équipes Compétentes et Capables Invisible**.  
Non comme une formation.  
Non comme un séminaire.  
Mais comme un espace de réflexion et de travail destiné à des dirigeants qui portent des responsabilités exceptionnelles.  
Un espace où l'on examine les fondations invisibles de toute organisation durable :  
sa capacité à voir,  
sa capacité à comprendre,  
sa capacité à décider,  
sa capacité à exécuter,  
et sa capacité à transmettre.  
Car à long terme, les organisations ne sont jamais limitées par leurs ressources.  
Elles sont limitées par la qualité de leur leadership, de leur gouvernance, de leur culture et de leur capacité collective à agir avec lucidité.  
Notre conviction est simple.  
L'avantage concurrentiel le plus rare du XXI<sup>e</sup> siècle ne sera ni la technologie, ni le capital, ni même l'information.  
Il résidera dans la qualité des femmes et des hommes appelés à conduire les institutions qui façonnent notre avenir.  
Et dans leur capacité à exercer une influence positive bien au-delà de leur propre mandat.  
C'est cette responsabilité.  
C'est cette influence.  
Et c'est cet héritage que nous vous invitons à explorer ensemble.