

Les 5 EURÊKA !

CHAQUE JOUR EST UN NOUVEAU JOUR

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Nous vivons une époque où l'information n'a jamais été aussi abondante, mais où le sens n'a jamais été aussi difficile à discerner.

Les dirigeants d'aujourd'hui disposent de davantage de données, davantage d'outils technologiques et davantage de capacités d'analyse que toutes les générations qui les ont précédés. Pourtant, les défis qu'ils affrontent deviennent toujours plus complexes : transformations économiques, ruptures technologiques, tensions géopolitiques, crises sociétales, enjeux environnementaux et accélération permanente du changement.

Dans ce contexte, le véritable défi n'est plus seulement de savoir davantage.

Le véritable défi est de voir plus juste.

Voir ce qui est essentiel.

Voir ce qui est durable.

Voir ce qui mérite d'être protégé, développé ou transformé.

C'est pour répondre à cette exigence que le cabinet O.VISION a conçu « **Les 5 Eurêka !** », un programme d'exception de cinq jours destiné aux Présidents, Directeurs Généraux, membres de Comités Exécutifs, entrepreneurs, décideurs publics et leaders d'influence.

Plus qu'un séminaire de leadership, Les 5 Eurêka ! est une expérience de réflexion, de discernement et de transformation.

Le programme repose sur une conviction simple :

Une seule prise de conscience profonde peut parfois produire davantage de changement qu'une décennie d'efforts dispersés.

Durant cinq jours, les participants explorent cinq révélations fondamentales qui influencent toutes les dimensions de la vie humaine et du leadership.

Eurêka n°1 : Le Trésor

Le premier jour invite chacun à réfléchir à ce qu'il possède réellement : ses responsabilités, son influence, ses ressources, ses relations, son temps et son héritage.

Les participants découvrent que la véritable question n'est pas ce que nous possédons, mais ce que nous choisissons de protéger, de développer et de transmettre.

Eurêka n°2 : La Royauté

Le deuxième jour explore la nature du pouvoir et de l'autorité.

Les participants distinguent la différence entre la fonction, l'influence et la légitimité.

Ils découvrent que le leadership durable ne repose pas uniquement sur une position hiérarchique mais sur la confiance, la cohérence et l'exemplarité.

Eurêka n°3 : La Parole et le Silence

Le troisième jour est consacré à la communication, à l'écoute et à la qualité des relations humaines.

Les participants prennent conscience que ce qui n'est pas exprimé influence souvent davantage que ce qui est déclaré.

Ils apprennent à utiliser la parole avec responsabilité et le silence avec intelligence.

Eurêka n°4 : L'Unité

Le quatrième jour est consacré aux dynamiques qui permettent aux personnes, aux équipes, aux organisations et aux sociétés de rester unies malgré leurs différences. Les participants découvrent que l'unité n'est jamais acquise. Elle se construit, se protège et se renouvelle continuellement.

Eurêka n°5 : La Destinée

Le cinquième jour invite chacun à prendre de la hauteur. Les participants clarifient leur mission, leur contribution et l'héritage qu'ils souhaitent laisser aux générations futures. Ils prennent conscience qu'au-delà des objectifs de court terme, chaque décision participe à une trajectoire plus vaste.

Une Approche Unique

Le programme repose sur trois piliers fondamentaux :

Intelligence

Comprendre les mécanismes visibles et invisibles qui influencent les personnes, les organisations et les sociétés.

Sagesse

Développer la capacité à discerner ce qui est juste, durable et essentiel.

Présence Éveillée

Apprendre à exercer pleinement sa responsabilité dans l'instant présent.

Résultats Attendus

À l'issue du programme, les participants disposent :

- d'une vision plus claire de leurs responsabilités ;
- d'une capacité renforcée de discernement ;
- d'une meilleure compréhension des dynamiques humaines ;
- d'une plus grande cohérence entre leurs décisions et leurs valeurs ;
- d'un plan d'action concret pour les douze mois suivants ;
- d'une vision renouvelée de leur contribution personnelle et professionnelle.

Une Expérience de Transformation

Les 5 Eurêka ! privilégie l'expérience à la théorie.

Le programme associe études de cas, réflexions individuelles, échanges de haut niveau, moments de silence, travaux collectifs et prises de décision engageantes. L'objectif n'est pas simplement d'apprendre.

L'objectif est de transformer durablement la manière de voir, de comprendre, de décider et d'agir.

Une Conviction Fondatrice

Chaque époque est façonnée par les femmes et les hommes qui choisissent d'assumer pleinement leurs responsabilités.

Chaque organisation est influencée par la qualité de conscience de ses dirigeants.

Chaque décision peut ouvrir un nouveau chemin.

Chaque jour peut devenir un nouveau commencement.

Les 5 Eurêka !

Une expérience destinée à celles et ceux qui souhaitent non seulement réussir, mais également comprendre, servir, transmettre et construire un avenir plus éclairé.

Les 5 EURÊKA !

CHAQUE JOUR EST UN NOUVEAU JOUR

PITCH DU PRÉSIDENT

30 secondes

Nous entrons dans une période historique où les grandes questions ne seront plus seulement technologiques, économiques ou géopolitiques.

Elles concerneront la capacité des dirigeants à préserver ce qui doit l'être, à transformer ce qui doit évoluer et à transmettre aux générations futures davantage que des actifs : une vision, une responsabilité et une capacité d'influence.

La véritable question n'est plus : « Que construisons-nous ? »

La véritable question est : « Que laisserons-nous derrière nous qui continuera à servir après nous ? »

PITCH DU PRÉSIDENT

3 minutes

Mesdames et Messieurs,

Nous vivons un moment particulier de l'Histoire.

Un moment où plusieurs transitions majeures se produisent simultanément :

technologique, économique, géopolitique, démographique, environnementale et sociétale.

Depuis deux siècles, le progrès a été largement mesuré par notre capacité à produire davantage, à nous déplacer plus vite, à communiquer plus loin et à maîtriser toujours plus de technologies.

Mais la période qui s'ouvre devant nous pose une question différente.

Non plus : « Que sommes-nous capables de faire ? »

Mais : « Que choisissons-nous de faire de cette puissance ? »

Entre 2025 et 2050, l'humanité disposera probablement de davantage de capacités que toutes les générations précédentes réunies.

Pourtant, aucune technologie ne pourra répondre à notre place aux questions fondamentales.

Comment préserver la confiance ?

Comment maintenir l'unité dans des sociétés fragmentées ?

Comment transmettre la responsabilité plutôt que la dépendance ?

Comment protéger les actifs stratégiques dont dépendront les générations futures ?

Comment exercer l'influence sans céder à la domination ?

Comment gouverner avec sagesse dans un monde devenu extraordinairement complexe ?

Ces questions concernent directement les dirigeants.

Car les dirigeants ne sont pas seulement des décideurs.

Ils sont des dépositaires temporaires de ressources, d'institutions, de talents, de patrimoines, de cultures et parfois même d'espérances collectives.

Nous avons l'habitude de parler de performance.

Nous parlons moins souvent de stewardship.

Et pourtant, la stewardship est peut-être la responsabilité la plus élevée du leadership. Elle consiste à reconnaître que ce que nous dirigeons aujourd'hui nous survivra probablement demain.

Nos entreprises.

Nos institutions.

Nos territoires.

Nos familles.

Nos organisations.

Notre influence.

Nous n'en sommes pas les propriétaires définitifs.

Nous en sommes les gardiens temporaires.

L'Histoire se souvient rarement de ceux qui ont simplement accumulé davantage de pouvoir ou davantage de richesse.

Elle se souvient de ceux qui ont su préserver, transmettre et préparer l'avenir.

C'est pourquoi je crois que le leadership du XXI^e siècle ne sera pas défini uniquement par l'intelligence stratégique.

Il sera défini par la qualité du discernement, par le sens de la responsabilité et par la capacité à penser en générations plutôt qu'en trimestres.

Car au terme de toute carrière, de tout mandat et de toute réussite, une seule question demeure :

Qu'aurons-nous transmis qui continuera à produire du bien après notre départ ?

Je crois que cette question est l'une des plus importantes de notre époque.

Et qu'elle mérite d'être au cœur de la réflexion des dirigeants appelés à façonner le monde de demain.